



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๖๙ ๙๐๔๑

ที่ พจ ๐๙๓๒ / ๒๘ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วนั้น

บัดนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวเสร็จ
เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานสามารถศึกษา และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึง
เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

(๑) ลงนามเห็นชอบเพื่อเป็นการอนุมัติแผนดังกล่าว

(๒) อนุญาตให้นำไปเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยการประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร

(นางสาวอรรณณ เจือจรรย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ขอบ/ดำเนินการ

(นายณัฐกรณ์ จินาพรรณ)

สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

วัน / เดือน / ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยการสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก : <https://saklekhealth.com/itaweb>

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอรรณณ เจือจารย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณัฐกรณ์ จินาพรรณ)
สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอรรณณ เจือจารย์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข”.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสาเกเหล็ก อำเภอสาเกเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรรพรรณ.....เจ้าจารย์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาเกเหล็ก จังหวัดพิจิตร.....โทรศัพท์ ๐๙ ๕๓๐๙ ๒๒๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chuachan.๑๙๘๖@gmail.com.....LINE ID : Nan.๒๖.๐๔.๒๕๒๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการคุณธรรมความโปร่งใส	๔๐	๔๐	๔๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๐๐๐.๐๐....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	(๑) โครงการคุณธรรมความโปร่งใส <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมนำสุข ในเวทีประชุม ประจำเดือนคณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผลอำเภอสากเหล็ก	จนท. ๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาคี สุขภาพและอสม.)	กระบวนการ ทำงานและ ระบบงานดีขึ้น บนฐานคุณธรรม ความดีของคนใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาองค์กร นำสุขและกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาควิ สุขภาพและอสม.)	กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้น	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		✓
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารและพฤติกรรมบริการ	๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาควิ สุขภาพและอสม.)	บนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร	๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
	กิจกรรมที่ ๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม คปสอ.สากเหล็ก	๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาควิ สุขภาพและอสม.)		๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	(๑) แผนงานเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๔๐ คน (บุคลากร สาธารณสุข ภาควิ สุขภาพและอสม.)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงานนิติการ			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน	๑๐.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑) บุคลากรเกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาตนเอง
- ๒) บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น
- ๓) ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น
- ๔) กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนฐานคุณธรรมความดีของคนในองค์กร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรรพรรณ เจริญราษฎร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐกรรณ์ จินาพรรณ)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก...

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗